

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Санкт-Петербургский институт управления и пищевых технологий»
(ФГБОУ ДПО СПИУПТ)

191186, Санкт-Петербург, набережная канала Грибоедова, д. 7
тел/факс (812) 314-18-45, E-mail: rector@hlebspb.ru

ПРИКАЗ

г.Санкт-Петербург

«17 » марта 2016 г.

№ 10

**«Об утверждении порядка уведомления
работодателя работниками ФГБОУ ДПО СПИУПТ
о возникновении личной заинтересованности
при исполнении должностных обязанностей,
которая приводит или может привести
к конфликту интересов»**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский институт управления и пищевых технологий» (ФГБОУ ДПО СПИУПТ), подведомственного Министерству сельского хозяйства Российской Федерации, созданного для выполнения задач, поставленных перед Министерством сельского хозяйства Российской Федерации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» (далее Положение)
2. Разместить Положение на информационном портале (Общая папка) в свободном доступе для всех работников ФГБОУ ДПО СПИУПТ.
3. Менеджеру по персоналу Утищевой В.М. ознакомить с настоящим приказом руководителей структурных подразделений под роспись.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

О.И. Пономарева

Ученикам:

Директор по УНР Погорелая Т.С.

Директор по АХР Павлов Г.В.

М. бухгалтер Ермакова Н.В.

Директор Учебного центра Подготовки О.А.

Кафедры УМУ Чернекова О.А.

Утвержден
приказом ФГБОУ ДПО СПИУПТ
от «14 » марта 2016 г. № 10

ПОРЯДОК

уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский институт управления и пищевых технологий», подведомственного Министерству сельского хозяйства Российской Федерации, созданного для выполнения задач, поставленных перед Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок уведомления работодателя (его представителя) работниками (или сотрудниками), замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ФГБОУ ДПО СПИУПТ, созданного для выполнения задач, поставленных перед Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Порядок), разработан в целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» и устанавливает процедуру уведомления работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ФГБОУ ДПО СПИУПТ, созданного для выполнения задач, поставленных перед Минсельхозом России (далее – работники или сотрудники), работодателя (его представителя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Порядок распространяется на работников, замещающих должности, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники этих организаций обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного

характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Минсельхоза России от 25 июня 2015 г. № 266 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 июля 2015 г., регистрационный № 38140).

3. Непринятие работником организации, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим его увольнение в соответствии с законодательством Российской Федерации¹.

4. Под конфликтом интересов в соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

5. В случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало об этом известно, уведомить об этом работодателя (его представителя).

II. Порядок уведомления работодателя (его представителя)

6. Уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Уведомление) составляется в письменном виде в произвольной форме или по рекомендуемому образцу (приложение № 1 к Порядку).

7. Уведомление представляется:

а) в подразделение Минсельхоза России, на которое возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, работниками организаций, для которых работодателем является Министр сельского хозяйства Российской Федерации;

б) работнику, на которого возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений ФГБОУ ДПО СПИУПТ, созданного для выполнения задач, поставленных перед Минсельхозом России, работниками ФГБОУ ДПО СПИУПТ

III. Перечень сведений, содержащихся в Уведомлении

8. В Уведомлении указываются следующие сведения:

8.1. Фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, структурное

¹ Часть 6 статьи 11 Федерального закона 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ.

подразделение, номер телефона работника.

8.2. Описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов.

8.3. Описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность.

IV. Порядок регистрации Уведомления

9. Уведомление подлежит обязательной регистрации в Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (приложение № 2 к Порядку), который должен быть прошит, пронумерован и заверен печатью.

10. работник, на которого возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, докладывает работодателю (его представителю) о поступившем Уведомлении.

11. По результатам рассмотрения Уведомления работодатель (его представитель) принимает одно из следующих решений:

- об отсутствии конфликта интересов;
- о наличии конфликта интересов и необходимости принятия мер по его урегулированию;
- об организации проверки содержащихся в Уведомлении сведений.

V. Организация проверки содержащихся в Уведомлении сведений

12. Проверка содержащихся в Уведомлении сведений проводится в порядке, установленном Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 39, ст. 4588; 2010, № 3, ст. 274; № 27, ст. 3446; № 30, ст. 4070; 2012, № 12, ст. 1391; 2013, № 14, ст. 1670; № 49, ст. 6399; 2014, № 15, ст. 1729; № 26, ст. 3518; 2015, № 10, ст. 1506, № 29, ст. 4477), и Положением об осуществлении проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами,

претендующими на замещение должностей в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, и работниками, замещающими эти должности, утвержденным приказом Минсельхоза России от 8 августа 2013 г. № 304 (зарегистрирован Минюстом России 24 декабря 2013 г. регистрационный № 30762), с изменениями, внесенными приказами Минсельхоза России от 29 октября 2014 г. № 412 (зарегистрирован Минюстом России 26 ноября 2014 г., регистрационный № 34939), от 1 октября 2015 г. № 452 (зарегистрирован Минюстом России 23 октября 2015 г., регистрационный № 39448).

13. Материалы проверки, указанной в пункте 12 Порядка, докладываются работнику, на которого возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, работодателю (его представителю) для принятия решения о направлении Уведомления и результатов проверки содержащихся в нем сведений в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

Приложение № 1

к Порядку уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ФГБОУ ДПО СПИУПТ, созданного для выполнения задач, поставленных перед Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

(должность, Ф.И.О. работодателя)
(его представителя)

(должность работника,
структурное подразделение)

(Ф.И.О. работника)

(телефон работника)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о возникновении личной заинтересованности, которая приводит
или может привести к конфликту интересов

Сообщаю, что:

1.

(описание личной заинтересованности, которая приводит или может
привести к возникновению конфликта интересов)

2.

(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может
негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)

3. _____
(дополнительные сведения)

(дата) (подпись) (инициалы и фамилия)

Приложение № 2
к Порядку уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ФГБОУ ДПО СПИУПТ, созданного для выполнения задач, поставленных перед Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

ЖУРНАЛ
регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности,
которая приводит или может привести к конфликту интересов