

Министерство сельского хозяйства РФ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Санкт-Петербургский институт управления и пищевых технологий»
(ФГБОУ ДПО СПИУПТ)

ПРИНЯТО

На заседании Ученого совета
ФГБОУ ДПО СПИУПТ

Протокол № 04

от «28» апреля 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ДПО СПИУПТ

О.И.Пономарева

«28» апреля 2022 г.

Положение

**о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава и выборах
заведующих кафедрами ФГБОУ ДПО СПИУПТ**

Санкт-Петербург
2022

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о Порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава и выборах заведующих кафедрами ФГБОУ ДПО СПИУПТ (далее Положение) разработано на основании:

- Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями),
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (последняя редакция),
- Постановление Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций",
- Приказа Министерства образования и науки РФ от 23.07.2015г. №749 «Об утверждении положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»,
- Устава ФГБОУ ДПО СПИУПТ.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ФГБОУ ДПО СПИУПТ (далее СПИУПТ или Институт), который определяет порядок и условия конкурсного отбора и заключения трудовых договоров между ФГБОУ ДПО СПИУПТ и работником из числа научно-педагогического состава сроком не более 5 лет.

2. Порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава

2.1. Положение в части профессорско-преподавательского состава распространяется на профессоров, доцентов, старших преподавателей и преподавателей кафедр ФГБОУ ДПО СПИУПТ.

2.2. Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор претендентов.

2.3. Организация работы по подготовке документов и иных материалов для проведения конкурсного отбора претендентов на замещение должностей профессорско-преподавательского состава возлагается на проректора по учебной и научной работе и секретаря Ученого совета СПИУПТ.

2.4. Конкурсный отбор претендентов на замещение должностей профессорско-преподавательского состава проводится в соответствии с графиком, утвержденным на заседании Ученого совета СПИУПТ в декабре текущего года на следующий календарный год. В течение года в него могут вноситься изменения и дополнения.

2.5. График проведения конкурса на замещение вакантных должностей вывешивается на сайте Института в сети Интернет.

2.6. Проректор по учебной работе совместно с секретарем Ученого совета проводит работу по подготовке материалов к проведению конкурсного отбора не позднее двух месяцев перед заседанием Ученого совета СПИУПТ.

2.7. Срок подачи заявления для участия в конкурсном отборе – один месяц со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Института.

2.8. Отказ в приеме заявления ученым секретарем может иметь место в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным действующими нормативными правовыми актами, либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления.

2.9. Претенденты имеют право на ознакомление с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора, коллективным договором и имеют право присутствовать на заседаниях кафедры и Ученого совета, рассматривающих их кандидатуры.

2.10. Коллектив кафедры СПИУПТ, в штате которой имеется вакансия, вправе предложить претенденту прочесть открытые лекции или провести другие учебные занятия для

слушателей программ дополнительного профессионального обучения и по их итогам принять рекомендации в отношении конкретного претендента.

2.11. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на должности профессорско-преподавательского состава проводятся на Ученом совете СПИУПТ. Решение по конкурсному отбору принимается по результатам тайного голосования.

2.12. Успешно прошедшим конкурсный отбор считается претендент, который получил путем тайного голосования наибольшее число голосов членов Ученого совета, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета. При получении равного количества голосов претендентами проводится повторное голосование на том же заседании Ученого совета.

2.13. Если не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не получил более 50% голосов членов Ученого совета, то конкурсный отбор признается несостоявшимся.

2.14. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон с учетом коллективного договора и рекомендации Ученого совета Института.

2.15. По результатам конкурсного отбора и после заключения с работником трудового договора издается приказ ректора Института о приеме на педагогическую должность по соответствующей кафедре.

3. Порядок выборов заведующих кафедрами

3.1. Должность заведующего кафедрой является выборной. Заключение трудового договора на срок до 5 лет заведующими кафедрами предшествуют выборы, порядок которых определен Уставом СПИУПТ и настоящим Положением.

3.2. К избранию на должность заведующего кафедрой допускаются лица из числа профессорско-преподавательского состава, имеющие ученую степень доктора и (или) кандидата наук или ученое звание профессора и (или) доцента, а также опыт практической работы не менее 5(пяти) лет. В исключительных случаях может быть избран преподаватель, не имеющий ученой степени и (или) ученого звания, но имеющий опыт научно-педагогической деятельности не менее 10 лет.

3.3 Кандидаты на должность заведующего кафедрой могут быть выдвинуты:

- Ученым советом;
- ректором Института;
- путем самовыдвижения;
- решением кафедры;
- общим собранием коллектива Института.

Претенденты, независимо от порядка выдвижения, полностью проходят процедуру выборов на должность заведующего кафедрой, предусмотренную настоящим Положением.

3.4 Выдвижение кандидата на должность заведующего кафедрой ректором оформляется служебной запиской в Учёный совет Института (приложение 1). В случае выдвижения кандидата педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу кафедры (далее ППС), на которую объявлены выборы заведующего кафедрой, представляется выписка из протокола заседания кафедры (приложение 2).

3.5 Претенденты на должность заведующего кафедрой представляют в Ученый совет следующие документы:

- заявление на имя ректора с просьбой допустить к избранию на должность заведующего кафедрой (приложения 3, 4);
- список опубликованных работ на дату подачи заявления, подписанный автором (приложение 5);

3.6 Заведующий кафедрой представляет отчет о проделанной работе на заседании кафедры. Кафедра вправе дать рекомендацию на прохождение выборов на заседании Ученого совета.

- 3.7 Выборы заведующего кафедрой проводятся на заседании Ученого совета путем тайного голосования.
- 3.8 Ученый совет правомочен принять решение о выборах заведующего кафедрой, если на его заседании присутствуют не менее 2/3 его списочного состава. Перед проведением голосования до членов Ученого совета доводятся рекомендации кафедры о кандидате.
- 3.9 Избранным на должность заведующего кафедрой считается кандидат, набравший более 50% голосов от присутствующих членов Ученого совета.
- 3.10 В случае если ни один из кандидатов не набрал требуемое количество голосов, выборы признаются несостоявшимися и объявляются повторные выборы. При повторных выборах правомочным считается Ученый совет, на котором присутствуют не менее 1/2 его списочного состава, и считается избранным кандидат, набравший простое большинство голосов.
- 3.11. При досрочном прекращении полномочий ранее действующего заведующего кафедрой или со дня окончания его полномочий и до избрания нового заведующего кафедрой его обязанности исполняет лицо, назначаемое приказом ректора.
- 3.12 Претенденты на должность заведующего кафедрой имеют право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по должности заведующего кафедрой, должностной инструкцией, присутствовать на заседаниях Ученого совета Института, рассматривающих их кандидатуры.
- 3.13 На заседании Ученого совета каждый претендент излагает программу совершенствования работы кафедры. Принимается решение о включении кандидатуры в бюллетень для тайного голосования. Ректор сообщает рекомендацию ректората о предпочтении избрания одного из кандидатов.
- 3.14 При одном претенденте на должность заведующего кафедрой проводится тайное голосование по представленной кандидатуре.
- 3.15. Действующий заведующий кафедрой, вновь претендующий на эту должность, помимо вышеуказанных документов, представляет отчет о деятельности кафедры за 5 лет, или с момента начала исполнения обязанностей по приказу ректора (без избрания на должность). Отчёт о деятельности кафедры содержит следующие разделы:
- численность и качественный состав педагогических работников кафедры;
 - основные результаты деятельности кафедры за отчетный период (учебная, учебно-методическая, научно-методическая и научно-исследовательская работа);
 - повышение квалификации педагогических и иных работников кафедры;
 - учебно-материальная база кафедры;
 - перспективы развития кафедры.
- 3.16. В отдельных случаях при отсутствии в составе кафедры, имеющей вакансию заведующего, достойного претендента на должность, по решению ректора Института может быть объявлен конкурс на замещение должности заведующего кафедрой.
- 3.17. Ректор вправе отказать претенденту в приеме заявления в следующих случаях:
- несоответствие претендента квалификационным требованиям по должности заведующего кафедрой, установленным действующими нормативными правовыми актами, Уставом Института;
 - нарушение установленных сроков подачи заявления;
 - непредставление документов, прилагаемых к заявлению.
- 3.18. Список претендентов на должность заведующего кафедрой размещается ученым секретарем Ученого совета на доске объявлений Института.

4. Оформление документов по результатам выборов

- 4.1. Конкурс на замещение должности заведующего кафедрой или избрание на должность заведующего кафедрой оформляется выпиской из протокола заседания Ученого совета с указанием срока заключения трудового договора (приложение 10).

- 4.2. После избрания на Ученом совете в трудовой договор сотрудника, избранного должностью заведующего кафедрой, вносятся необходимые изменения и дополнения и издается соответствующий приказ ректора.
- 4.3. При создании новой кафедры приказом ректора назначается сотрудник из числа преподавателей, прошедших конкурсный отбор, на срок не более одного месяца с последующим избранием на Ученом совете в соответствии с настоящим Положением.
- 4.4. Не допускается назначение исполняющим обязанности заведующего кафедрой нового сотрудника до избрания его по конкурсу на преподавательскую должность.
- 4.5. Протоколы счетной комиссии и бюллетени тайного голосования по избранию на должность заведующего кафедрой хранятся в делах Ученого совета 10 лет.
- 4.6. Результаты выборов размещаются на официальном сайте и на доске объявлений Института.

5. Заключительные положения

- 5.1. Настоящее Положение принимается Ученым советом открытым голосованием простым большинством голосов при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета и вступает в силу со дня его утверждения приказом ректора.
- 5.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение на основании решения Ученого совета и утверждаются приказом ректора ФГБОУ ДПО СПИУПТ.
- 5.3. Во всех случаях, не предусмотренных настоящим Положением, следует руководствоваться действующим законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами РФ и локальными нормативными актами ФГБОУ ДПО СПИУПТ.

Приложение 1
к Положению о выборах на
должность заведующего кафедрой
ФГБОУ ДПО СПИУПТ

Форма служебной записки
о выдвижении ректором института
кандидатуры для участия в
выборах на должность заведующего
кафедрой

Ученый совет
ФГБОУ ДПО СПИУПТ

СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА

В связи с объявлением выборов на должность заведующего кафедрой

_____ ФГБОУ ДПО СПИУПТ
(наименование кафедры)

_____ рекомендую выбрать на должность заведующего ка-
федрой _____ кандидатуру _____
(наименование кафедры) (учёная степень, учёное звание, должность)

(фамилия, имя, отчество)

Ректор _____

Ф.И.О.

Дата

Приложение 2
к Положению о выборах
на должность
заведующего кафедрой
в ФГБОУ ДПО СПИУПТ

Форма выписки
из протокола заседания кафедры,
выдвинувшей кандидата для
участия в выборах на должность
заведующего кафедрой

ВЫПИСКА

из протокола № _____ заседания кафедры _____
(наименование кафедры)

ФГБОУ ДПО СПИУПТ от _____
(число, месяц, год)

Состав кафедры: _____ человек

Присутствовали:

_____ (Ф.И.О., должности)

Слушали:
 О научно-педагогической и руководящей деятельности _____ в
 связи с выборами на должность заведующего кафедрой _____ (Ф.И.О.)
 _____ (наименование кафедры)

Выступил(и) _____ (Ф.И.О.)
 дал(и) высокую оценку научно-педагогической и руководящей деятельности
 _____ (Ф.И.О.) и предложил(и) выдвинуть на должность
 заведующего кафедрой _____ (наименование кафедры) _____ (Ф.И.О.)

Решили: На основании результатов открытого голосования («За» - _____,
 «Против» - _____, «Воздержались» - _____) коллектив кафедры выдвигает
 _____ (ученая степень, ученое звание, Ф.И.О.)
 на должность заведующего кафедрой _____ (наименование кафедры)

Председатель заседания _____ Ф.И.О

Секретарь заседания _____ Ф.И.О.

Дата _____

Приложение 3
 к Положению о выборах
 на должность заведующего кафедрой
 в ФГБОУ ДПО СПИУПТ
 Форма заявления
 о согласии участвовать
 в выборах заведующего кафедрой
 (при выдвижении)

Ректору ФГБОУ ДПО СПИУПТ

_____ (должность, место работы)

_____ (Ф.И.О. претендента)

ЗАЯВЛЕНИЕ

В связи с выдвижением моей кандидатуры на должность заведующего кафедрой _____ даю согласие на участие в выборах.
 _____ (наименование кафедры)

Выдвинут(а) на должность заведующего кафедрой _____ (указать кем)

Дата

Подпись

Приложение 4
к Положению о выборах
на должность заведующего кафедрой
в ФГБОУ ДПО СПИУПТ
Форма заявления
об участии в выборах заведующего кафедрой
(при самовыдвижении)

Ректору ФГБОУ ДПО СПИУПТ

(должность, место работы)

Ф.И.О. претендента)

ЗАЯВЛЕНИЕ

В соответствии с Уставом и Положением о выборах на должность заведующего кафедрой в ФГБОУ ДПО СПИУПТ прошу допустить к участию в выборах в качестве кандидата на должность заведующего кафедрой -

(наименование кафедры)

Дата

Подпись

Приложение 5
к Положению о выборах
на должность заведующего кафедрой
в ФГБОУ ДПО СПИУТ

СПИСОК

опубликованных и приравненных к ним научных,
учебных и методических работ

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) соискателя полностью)

N п/п	Наименование работы, ее вид	Форма работы	Выходные данные	Объем	Соавторы
1	2	3	4	5	6

Соискатель

(подпись)

Дата

Приложение 7
к Положению о выборах на

должность заведующего кафедрой
в ФГБОУ ДПО СПИУПТ

Форма бюллетеня для тайного
голосования на заседании ученого
совета по выборам заведующего
кафедрой

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ И ПИЩЕВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»
(ФГБОУ ДПО СПИУПТ)

БЮЛЛЕТЕНЬ

для тайного голосования по выборам на должность заведующего кафедрой

_____ (наименование кафедры)

Учёный совет ФГБОУ ДПО СПИУПТ

_____ заседания Ученого совета

_____ (дата и номер протокола)

_____ фамилия(ии), имя, отчество претендента(ов)

Результаты голосования выражаются оставлением или вычёркиванием фамилии (фамилий)

Приложение 10
к Положению о выборах на
должность заведующего кафедрой
в ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО

Форма выписки из протокола
заседания ученого совета по
результатам выборов на
должность заведующего кафедрой

Выписка

из протокола № ____ от _____

(число, месяц, год)

заседания Учёного совета ФГБОУ ДПО СПИУПТ

Слушали: о выборах на должность заведующего кафедрой _____
(наименование кафедры)

Решили: на основании результатов тайного голосования

«За» _____
(число)

«Против» _____
(число)

«Недействительных бюллетеней» _____
(число)

Считать избранным (не избранным) _____
(фамилия, имя, отчество)

на должность заведующего кафедрой _____
(наименование кафедры)

Рекомендовать ректору Института заключить трудовой договор

с _____
(ф.и.о.)

для работы в должности заведующего кафедрой _____ сроком
(наименование кафедры)

на _____ лет

Председатель Учёного совета

подпись

Ф.И.О.

Секретарь Учёного совета

подпись

Ф.И.О.